

Occhiali - Aziende industriali
Retribuzioni minime mensili - 1 gennaio 2011

Dal 1 gennaio 2011

Quadri - Impiegati - Intermedi - Operai

Livello

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Minimo

Contingenza

Ind.funzione

€/mese

6 Q

1.870,67

0,00

82,64

1.953,31

6

1.870,67

0,00

0,00

1.870,67

5

1.703,93

0,00

0,00

1.703,93

4 S

1.578,38

0,00

0,00

1.578,38

4

1.514,77

0,00

0,00

1.514,77

3

1.445,08

0,00

0,00

1.445,08

2

1.368,54

0,00

0,00

1.368,54

1

1.120,07

0,00

0,00

1.120,07

Ip.acc. 20 febbraio 2010

Occhiali - Aziende industriali
Retribuzioni minime mensili - 1 gennaio 2011

Apprendisti

Livello

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Periodo

Minimo

Contingenza

E.d.r.

€/mese

6

0 - 16

1.496,54

0,00

0,00

1.496,54

17 - 32

1.683,60

0,00

0,00

1.683,60

33 - 48

1.870,67

0,00

0,00

1.870,67

5

0 - 16

1.363,14

0,00

0,00

1.363,14

17 - 32

1.533,54

0,00

0,00

1.533,54

33 - 48

1.703,93

0,00

0,00

1.703,93

4 S

0 - 16

1.262,70

0,00

0,00

1.262,70

17 - 32

1.420,54

0,00

0,00

1.420,54

33 - 48

1.578,38

0,00

0,00

1.578,38

4

0 - 16

1.211,82

0,00

0,00

1.211,82

17 - 32

1.363,29

0,00

0,00

1.363,29

33 - 48

1.514,77

0,00

0,00

1.514,77

3

0 - 16

1.156,06

0,00

0,00

1.156,06

17 - 32

1.300,57

0,00

0,00

1.300,57

33 - 48

1.445,08

0,00

0,00

1.445,08

2

0 - 10

1.094,83

0,00

0,00

1.094,83

11 - 20

1.231,69

0,00

0,00

1.231,69

21 -30

1.368,54

0,00

0,00

1.368,54

Il trattamento economico riportato in tabella è quello anteriore alla stipula dell'*Acc. 27 maggio 2004*

Tale accordo, in applicazione del *D.Lgs. n. 276/2003*, ha regolamentato il nuovo apprendistato c.d. "professionalizzante", per la cui disciplina si rinvia all'apposito paragrafo.

Pertanto la disciplina dell'apprendistato qui riportata continua ad applicarsi sino ad esaurimento ai rapporti di apprendistato instaurati in base alla previgente normativa.

Minimi conglobato

A decorrere dal 1° gennaio 2009 l'indennità di contingenza e l'Edr sono stati conglobati nel minimo tabellare.

C.C.N.L. 31 maggio 2000

Occhiali - Aziende industriali Retribuzioni minime mensili - 1 gennaio 2011

Apprendisti - Aree svantaggiate del Mezzogiorno

Livello

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Periodo

Minimo

Contingenza

E.d.r.

€/mese

6

0 - 16

1.309,47

0,00

0,00

1.309,47

17 - 32

1.496,54

0,00

0,00

1.496,54

33 - 48

1.683,60

0,00

0,00

1.683,60

5

0 - 16

1.192,75

0,00

0,00

1.192,75

17 - 32

1.363,14

0,00

0,00

1.363,14

33 - 48

1.533,54

0,00

0,00

1.533,54

4 S

0 - 16

1.104,87

0,00

0,00

1.104,87

17 - 32

1.262,70

0,00

0,00

1.262,70

33 - 48

1.420,54

0,00

0,00

1.420,54

4

0 - 16

1.060,34

0,00

0,00

1.060,34

17 - 32

1.211,82

0,00

0,00

1.211,82

33 - 48

1.363,29

0,00

0,00

1.363,29

3

0 - 16

1.011,56

0,00

0,00

1.011,56

17 - 32

1.156,06

0,00

0,00

1.156,06

33 - 48

1.300,57

0,00

0,00

1.300,57

2

0 - 10

957,98

0,00

0,00

957,98

11 - 20

1.094,83

0,00

0,00

1.094,83

21 -30

1.231,69

0,00

0,00

1.231,69

Il trattamento economico riportato in tabella è quello anteriore alla stipula dell'*Acc. 27 maggio 2004*

Tale accordo, in applicazione del *D.Lgs. n. 276/2003*, ha regolamentato il nuovo apprendistato c.d. "professionalizzante", per la cui disciplina si rinvia all'apposito paragrafo.

Pertanto la disciplina dell'apprendistato qui riportata continua ad applicarsi sino ad esaurimento ai rapporti di apprendistato instaurati in base alla previgente normativa.

Minimi conglobato

A decorrere dal 1° gennaio 2009 l'indennità di contingenza e l'Edr sono stati conglobati nel minimo tabellare.

C.C.N.L. 31 maggio 2000

Occhiali - Aziende industriali Retribuzioni minime mensili - 1 gennaio 2011

Apprendistato ex *D.Lgs. n. 276/2003*.

Ai sensi dell'art. 53, *D.Lgs. n. 276/2003*, "durante il rapporto di apprendistato la categoria di inquadramento del lavoratore non può essere inferiore, per più di due livelli, alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle

quali è finalizzato il contratto".

In applicazione di tale disposto, il c.c.n.l. ha così definito la progressione di inquadramento applicabile al lavoratore con qualifica di apprendista.

La retribuzione, pertanto, è quella corrispondente al livello di inquadramento progressivamente raggiunto (per i relativi valori si veda quanto indicato nella sezione "Tabelle retributive" per i livelli dei qualificati).

Apprendistato professionalizzante

Decorrenza fino al: 09/04/2008

Livello di destinazione finale

Periodo apprendistato (mesi)

Livello di inquadramento

6

0 - 20

4S

21 - 40

5

41 - 72

6

5

0 - 20

4

21 - 40

4S

41 - 66

5

4S

0 - 18

3

19 - 36

4

37 - 60

4S

4

0 - 18

2

19 - 36

3

37 - 60

4

3

0 - 16

1

17 - 32

2

33 - 54

3

2

0 - 14

1

15 - 42

2

Acc. 27 maggio 2004

Decorrenza dal: 10/04/2008 al 31/12/2009

Livello di destinazione finale

Periodo apprendistato (mesi)

Livello di inquadramento

6

0 - 20

4S

21 - 34

5

35 -

66

6

5

0 - 20

4

21 - 34

4S

35 - 60

5

4S

0 - 18

3

19 - 30

4

31 - 54

4S

4

0 - 18

2

19 - 30

3

31 - 54

4

3

0 - 16

1

17 - 26

2

27 - 48

3

2

0 - 14

1

15 - 36

2

Acc. 9 aprile 2008

Decorrenza dal: 01/01/2010

Livello di destinazione finale

Periodo apprendistato (mesi)

Livello di inquadramento

6 (*)

0 - 20

4S

21 - 32

5

3

3 - 66

6

5 (*)

0 - 20

4

21 - 32

4S

33 - 60

5

4S

0 - 18

3

19 - 28

4

29 - 54

4S

4

0 - 18

2

19 - 28

3

29 - 54

4

3

0 - 16

1

17 - 24

2

25 - 48

3

2

0 - 14

1

15 - 36

2

(*) per i lavoratori laureati destinati a svolgere mansioni di 6° e 5° livello attinenti al titolo di studio, la durata complessiva è ridotta di un terzo, con proporzionale riduzione sui tre periodi.

Ip.acc. 20 febbraio 2010