

Licenziamento illegittimo se periodo di comporta è stato superato per malattia causata da mobbing

La Corte di Appello di Firenze, con sentenza 155/2010, ha stabilito che è illegittimo il licenziamento intimato ad una lavoratrice sul presupposto di aver superato il cd. periodo di comporta se risulta provato, anche attraverso CTU, che la malattia che ha causato il superamento del predetto periodo è stata cagionata da demansionamento illegittimo e da fatti integranti mobbing e bossing.

Ne consegue che oltre alla indennità sostitutiva di reintegra la lavoratrice ha diritto anche al risarcimento del danno.

(Autore: Francesca Bertinelli)